



RECURSOS HUMANOS



6.3 Recursos humanos

Composición de la Planta de Personal 31 de octubre de 2021

| Denominación | Código | Grado | Nº. Cargos |
|-------------------------|--------|-------|------------|
| Nivel Directivo | | | |
| Gobernador | 001 | 0 | 1 |
| Secretarias De Despacho | 020 | 01 | 15 |
| Jefes De Oficina | 006 | 01 | 8 |

| Denominación | Código | Grado | Nº. Cargos |
|---------------------|--------|-------|------------|
| Nivel Asesor | | | |
| Asesor | 105 | 02 | 3 |

| Denominación | Código | Grado | Nº. Cargos |
|------------------------------|--------|-------|------------|
| Nivel Profesional | | | |
| Profesionales Especializados | 222 | 06 | 45 |
| Profesionales Especializados | 222 | 05 | 33 |
| Profesionales Especializados | 222 | 04 | 9 |
| Profesionales Universitarios | 219 | 03 | 50 |
| Profesionales Universitarios | 219 | 02 | 7 |
| Profesionales Universitarios | 219 | 01 | 30 |
| Director De Banda | 265 | 03 | 37 |
| Director De Banda | 265 | 02 | 01 |

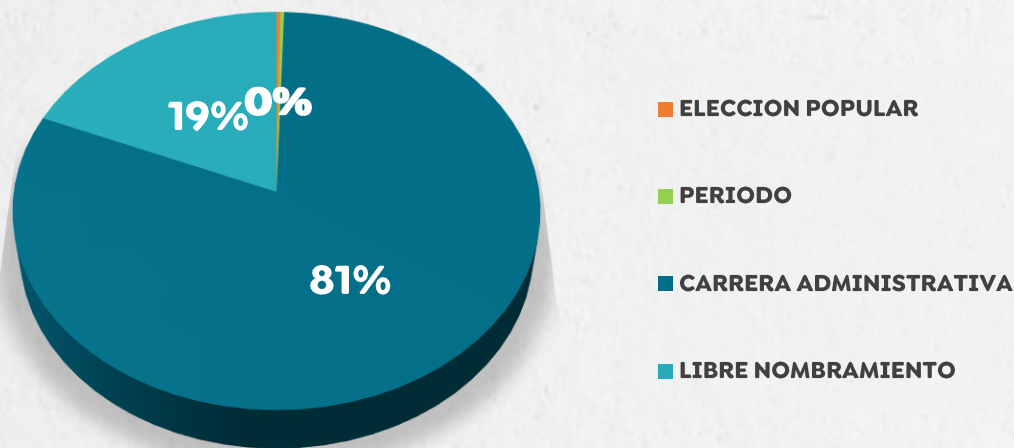
| Denominación | Código | Grado | Nº. Cargos |
|----------------------|--------|-------|------------|
| Nivel Técnico | | | |
| Técnico Operativo | 314 | 03 | 11 |



| | | | |
|-------------------|-----|----|----|
| Técnico Operativo | 314 | 02 | 26 |
| Instructores | 313 | 01 | 32 |

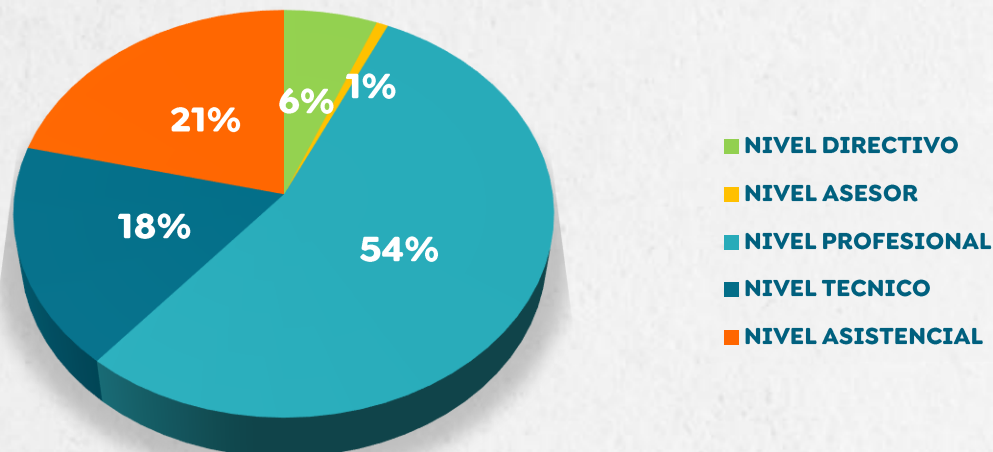
| Denominación | Código | Grado | Nº. Cargos |
|---------------------------------|--------|-------|------------|
| Nivel Asistencial | | | |
| Auxiliares Administrativos | 407 | 05 | 15 |
| Auxiliares Administrativos | 407 | 04 | 22 |
| Auxiliares Administrativos | 407 | 03 | 16 |
| Auxiliares Administrativos | 407 | 02 | 22 |
| Conductores Mecánicos | 482 | 05 | 3 |
| Secretarías Ejecutivas | 430 | 06 | 2 |
| Auxiliar De Servicios Generales | 470 | 01 | 3 |

Planta de Cargos por Nivel de Empleo





Planta De Cargos Por Nivel Jerarquico



La Planta de cargos de la Gobernación de Caldas a 31 de agosto de 2021 está compuesta por 391 cargos, el mayor número de funcionarios se encuentra en el nivel profesional (especializados, universitarios) con un 54%, el 21% asistencial, 18 % Técnico, 6% directivo.

Mediante la Ordenanza N°. 904 del 19 de agosto de 2021, se crea el programa “**CALDAS LABORA JOVEN**”, con el fin de disminuir la brecha de las oportunidades sociales, laborales y políticas de los jóvenes Caldenses como elemento de flexibilización al empleo de la entidad.

En dicha ordenanza se plantean varias estrategias entre ellas: las Prácticas laborales de pasantías y contratos de aprendizaje, para los jóvenes entre 18 y 28 años, en un número de hasta cincuenta (50), remuneradas hasta con un salario mínimo legal vigente.

Las PRACTICAS LABORALES es un programa para los jóvenes que finalizan su ciclo de formación profesional, de las instituciones de educación superior Públicas y Privadas del Departamento de Caldas, para que puedan complementar y afianzar su formación teórico-práctica mediante el apoyo a los programas y proyectos de la Gobernación de Caldas, promoviendo en ellos un compromiso social y el servicio público, desde su quehacer profesional.

La Ley 1955 de 2019, artículo 196 “Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad- **Generación de empleo para la población joven del país.** Con el fin de generar oportunidades de empleo para la población joven del país y



permitir superar las barreras de empleabilidad de este grupo poblacional, las entidades públicas darán prioridad a la vinculación de jóvenes entre 18 y 28 años, para lo cual deberán garantizar cuando adelanten modificaciones a su planta de personal, que el diez por ciento (10%) de los nuevos empleos no requieran experiencia profesional, con el fin de que sean provistos con jóvenes egresados de programas técnicos, tecnológicos y de pregrado. Para la creación de nuevos empleos de carácter permanente del nivel profesional, no se exigirá experiencia profesional hasta el grado once (11) y se aplicarán las equivalencias respectivas.

Atendiendo lo dispuesto en la citada Ley, la Administración Departamental a través del Decreto 471 del 1 de septiembre de 2021, crea 10 cargos en el nivel profesional para jóvenes entre 18 y 28 años, sin experiencia laboral, encargados de las labores de revisión, acompañamiento técnico a las secretarías y alcaldías para la estructuración y viabilización de proyectos que estén enmarcados en diferentes sectores económicos.